

# EPI-AKCJA - KAMPANIA NA RZECZ AKCEPTACJI I ZWIĘKSZENIA ZATRUDNIENIA OSÓB Z EPILEPSJĄ

Szczecin, 23.10.2024 r.

INFORMACJA PRASOWA

## KONFERENCJA O ZATRUDNIANIU OSÓB Z EPILEPSJĄ - PODSUMOWANIE



**W dniu 22.10.2024 r. w Park Hotelu w Szczecinie przy ul. Plantowej 1 odbyła się Konferencja o zatrudnieniu osób z epilepsją.**

W wydarzeniu wzięło udział 70 uczestników - zachodniopomorskich pracodawców i pracowników, zarówno z sektora publicznego, jak i prywatnego, osób chorujących na epilepsję, przedstawicieli mediów i organizacji pozarządowych.

Pierwsza część Konferencji została poświęcona korzyściom finansowym z tytułu zatrudnienia osób niepełnosprawnych – przedstawicielka PFRON, Mirosława Gejza opowiedziała o systemie dofinansowań do wynagrodzeń osób z orzeczeniem o niepełnosprawności z systemu SODiR, zaś reprezentantka PUP w Szczecinie, Magdalena Biernacka przedstawiła na co jeszcze pracodawca może otrzymać środki w związku z zatrudnieniem osoby z orzeczeniem i jakie kryteria muszą być spełnione. Następnie przedstawicielka Państwowej Inspekcji Pracy Bogumiła Podyma-Szczerba omówiła przepisy prawa pracy związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami.

W drugiej części wydarzenia można było usłyszeć od ekspertki od dostępności Katarzyny Wronowskiej-Białeckiej o tym, jak można stworzyć bezpieczne warunki w miejscu pracy pod kątem osoby z epilepsją, jakie mity i stereotypy o epilepsji panują wśród społeczeństwa. Ponadto o samej chorobie w przystępny sposób opowiedziała dr n. med. specjalista neurolog Hanna Podraza, która podkreśliła jak ważną rolę terapeutyczną w życiu osoby z epilepsją pełni praca, której wielu jej pacjentów nie może znaleźć.

Cała konferencja zakończyła się panelem dyskusyjnym, w którym wystąpiła dr Hanna Podraza, przedstawiciele pracodawców – Paweł Szczyrski koordynator ds. dostępności w UM Szczecin, Łukasz Ubycha - Prezes zarządu HR Inclusion oraz osoby chorujące na epilepsję – Dorota, Natalia i Piotr. Dyskutowano o tym, że polscy pracodawcy wciąż rzadko są otwarci na przyjęcie do swojego zespołu osoby z niepełnosprawnością, a takie schorzenie jak epilepsja budzi powszechny lęk. Tymczasem jest to strach przed nieznanym – objawy choroby mogą być bardzo różne – od klasycznych napadów po stany chwilowego zawieszenia, czy drżenia kończyn. Wystarczy rozmowa pracodawcy z pracownikiem i dokładne wyjaśnienie sobie jak należy postępować w przypadku wystąpienia konkretnych objawów tak aby, każda ze stron czuła się komfortowo.

Natomiast zatrudniając osobę z epilepsją często pracodawca zyskuje wartościowego, zaangażowanego pracownika, który rzadko chodzi na zwolnienia, bo zależy mu na zatrudnieniu. Zdaniem pracodawców biorących udział w panelu nadchodzi era pracownika i pracodawcy będą coraz częściej sięgali po niewykorzystane zasoby siły roboczej, które stanowią między innymi osoby z niepełnosprawnościami. Dlatego niezwykle ważne jest mówienie o epilepsji i odczarowywanie jej skrajnie negatywnego wizerunku w oczach całego społeczeństwa.

Patronat honorowy nad konferencją objęli Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego Olgierd Geblewicz oraz Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat w Szczecinie.

Konferencja zorganizowana została w ramach projektu „EPI-AKCJA – kampania na rzecz akceptacji i zwiększenia zatrudnienia osób z epilepsją” finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazanych za pośrednictwem Województwa Zachodniopomorskiego. Więcej o EPI-AKCJI: <https://fundacjanormalnie.pl/epi-akcja/>

### Dane kontaktowe:

Renata Laskowska – Specjalista ds. PR i copywritingu EPI-AKCJI

Fundacja Normalnie, ul. Jagiellońska 67, wejście B, lok.14, 70-382 Szczecin

tel. 574 990 888, e-mail: [rlas@fundacjanormalnie.pl](mailto:rlas@fundacjanormalnie.pl)

[www.fundacjanormalnie.pl](http://www.fundacjanormalnie.pl)