

# EPI-AKCJA - KAMPANIA NA RZECZ AKCEPTACJI I ZWIĘKSZENIA ZATRUDNIENIA OSÓB Z EPILEPSJĄ

**KONFERENCJA  
O ZATRUDNIANIU OSÓB Z EPILEPSJĄ  
22.10.2024r., godz. 9.00-15.40  
PARK HOTEL, Szczecin, ul. Plantowa 1**



**W dniu 22.10.2024 r. w Park Hotelu w Szczecinie odbyła się zorganizowana przez Fundację Normalnie Konferencja o zatrudnianiu osób z epilepsją.**

W wydarzeniu wzięło udział 70 uczestników - zachodniopomorskich pracodawców i pracowników, zarówno z sektora publicznego, jak i prywatnego, osób chorujących na epilepsję, przedstawiciele mediów i organizacji pozarządowych.

Pierwsza część Konferencji została poświęcona korzyściom finansowym z tytułu zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz przepisom prawa pracy dotyczącym zatrudniania osób z orzeczeniami. Przedstawicielka PFRON, Mirosława Gejza zaprezentowała system dofinansowań do wynagrodzeń osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (SODiR). Z systemu może skorzystać każdy pracodawca, który jest mikro lub małym przedsiębiorcą oraz średnie i duże firmy, które spełniają wymóg 6% wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Kwoty są bardzo korzystne – w przypadku zatrudnienia osoby z epilepsją z orzeczeniem w stopniu umiarkowanym to 2250,00 zł miesięcznie, w stopniu znacznym – 3600,00 zł. W najbliższym czasie kwoty te jeszcze wzrosną. Trzeba dochować terminów na złożenie wniosków, a pracownicy Oddziału Zachodniopomorskiego PFRON odpowiadają na pytania i pomagają w wypełnianiu dokumentów przez pracodawców.

Następnie reprezentantka PUP w Szczecinie, Magdalena Biernacka przedstawiła na co jeszcze pracodawca może otrzymać środki z PFRON w związku z zatrudnieniem osoby z orzeczeniem i jakie kryteria musi spełnić, aby móc ubiegać się o te dofinansowania. Niewielu pracodawców wie, że poza dofinansowaniami do wynagrodzeń może w PUP ubiegać się także o pieniądze na utworzenie stanowiska pracy – zakup niezbędnego sprzętu, narzędzi, oprogramowania itp., jak również na szkolenie pracownika z niepełnosprawnością oraz dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika pomagającego osobie z niepełnosprawnością.

Natomiast przedstawicielka Państwowej Inspekcji Pracy, Bogumiła Podyma-Szczerba omówiła przepisy prawa pracy związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami. Wskazała jakie warunki musi spełnić pracodawca zatrudniając osobę z niepełnosprawnością. Warunki te nie są mocno wygórowane, ale pracodawcy i tak obawiają się często kontroli i tego, że mogą dostać karę za nieprzestrzeganie przepisów. Tymczasem chodzi tu głównie o skrócone normy czasu pracy, dodatkowy urlop i zakaz pracy w nocy.

W drugiej części wydarzenia poruszono tematy dotyczące stricte epilepsji. Od ekspertki od dostępności Katarzyny Wronowskiej-Białeckiej można było na przykładach z życia usłyszeć o tym, w jaki sposób można stworzyć bezpieczne warunki w miejscu pracy pod kątem osoby

## EPI-AKCJA - KAMPANIA NA RZECZ AKCEPTACJI I ZWIĘKSZENIA ZATRUDNIENIA OSÓB Z EPILEPSJĄ

z epilepsją, jakie mity i stereotypy o epilepsji panują wśród społeczeństwa. Była też mowa o tym, czym w ogóle jest dostępność i co ona oznacza. W dyskusję na te tematy włączone zostały osoby chętne z sali.

O samej chorobie z medycznego punktu widzenia w przystępny sposób opowiedziała dr n. med. specjalista neurolog Hanna Podraza, która na co dzień pracuje z wieloma pacjentami chorującymi na epilepsję. Z wystąpienia można było dowiedzieć się m.in. o tym, że epilepsja to całe spektrum możliwych objawów – od ciężkich napadów po chwilowe wyłączenia świadomości. Wyzwalaczami napadów mogą być bardzo różne czynniki – ból, zmienne światło, muzyka, ale najczęstszym jest stres. Doktor podkreśliła też jak ważną rolę terapeutyczną w życiu osoby z epilepsją pełni praca, której wielu jej pacjentów niestety nie może znaleźć.

Zwieńczeniem Konferencji był panel dyskusyjny, w którym wystąpili: dr Hanna Podraza, przedstawiciele pracodawców – Paweł Szczyrski koordynator ds. dostępności w UM Szczecin, Łukasz Ubycha - Prezes zarządu HR Inclusion oraz osoby chorujące na epilepsję – Dorota, Natalia i Piotr. Dyskutowano o tym, że polscy pracodawcy wciąż rzadko są otwarci na przyjęcie do swojego zespołu osoby z niepełnosprawnością, a takie schorzenie jak epilepsja budzi powszechny lęk. Tymczasem jest to strach przed nieznanym – objawy choroby mogą być bardzo różne, większość z nich nie wyklucza pracy na wielu stanowiskach. Często wystarczy rozmowa pracodawcy z pracownikiem i dokładne wyjaśnienie sobie jak należy postępować w przypadku wystąpienia konkretnych objawów tak aby, każda ze stron czuła się komfortowo. Tylko pracodawcy często nie są zainteresowani rozmową, ponieważ na temat epilepsji/padaczki istnieje mnóstwo stereotypów, wynikających głównie z braku wiedzy na temat tej choroby.

Natomiast zatrudniając osobę z epilepsją często pracodawca zyskuje wartościowego, zaangażowanego pracownika, który rzadko chodzi na zwolnienia, bo zależy mu na zatrudnieniu. Zdaniem pracodawców biorących udział w panelu nadchodzi era pracownika i pracodawcy będą coraz częściej sięgali po niewykorzystane zasoby siły roboczej, które stanowią między innymi osoby z niepełnosprawnościami. Dlatego niezwykle ważne jest mówienie o epilepsji i odczarowywanie jej skrajnie negatywnego wizerunku w oczach zachodniopomorskiego społeczeństwa.

Konferencja została zorganizowana pod patronatem honorowym Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego Olgierda Geblewicz oraz Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu w Szczecinie. Natomiast patronatem medialnym Konferencję objęli Polskie Radio Szczecin, Kurier Szczeciński, TVP 3 Szczecin.

Patronat honorowy:



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W SZCZECINIE

Patronat medialny:



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych



Zadanie publiczne jest finansowane ze środków  
Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych  
przekazanych za pośrednictwem Województwa Zachodniopomorskiego